

What You Need to Know when Changing Jobs

Switching jobs during these tumultuous economic times can be stressful. According to the Bureau of Labor and Statistics, the August unemployment rate hit 9.4 percent leaving many people hunting for jobs. When starting a new position it is important to ask deliberate questions about salary and benefits to ensure stability in your life.

“People shouldn't feel they need to be discreet when asking what their new benefits package will be, particularly if they have families or others for whom they must provide,” says Lorua Johnson, Senior Vice President, Comerica Bank.

Johnson offers the following tips for those transitioning to a new job:

Attend to your 401k. Examine your current and future 401(k) opportunities and decide whether it makes sense to leave the funds alone or roll them over to the new company's plan. If you choose to cash out your savings to pay bills, for example, remember the tax penalty payment of 10 percent on your 401(k) income.

Johnson also recommends first-time employees in entry-level positions learn about the importance of starting a 401(k). Even though taking \$50 out of each paycheck may seem like a great deal of money, the long-term benefits outweigh such a small loss.

Consider an IRA. Those who want to keep their savings intact may want to consider an Individual Retirement Account (IRA) which can be obtained through many banking institutions. This may provide either tax-deferred or tax-free savings until retirement, but will stay in one place if the owner changes jobs again.

Ask about health benefits. With impending health care reform and the current high cost of health insurance, Johnson says that people should be aware of their options. Potential employees should find out about the total, eventual health insurance cost to them. Many companies pay a portion, if not all health insurance expenses and each person should inquire as to how much they will be expected to contribute.

Contribute to a savings account. It is also a good idea to set aside a safety net in a savings account, so that individuals are covered for potential emergencies during the job transition. For example, there may be a lapse in health insurance coverage from one job to another and that extra savings can help pay for temporary coverage.

Source: Comerica Bank

To view additional Financial Briefs, visit www.comerica.com/financialbriefs.

For more information, please contact Kyle Tarrance at ktarrance@allynmedia.com or 214.871.7723.

Agosto de 2009

Lo que necesita saber cuando cambia de empleo

Cambiar de empleo en estos tumultuosos tiempos económicos puede ser estresante. Según la Oficina de estadística laboral, la tasa de desempleo de agosto llegó a un 9.4%, lo cual hace que mucha gente esté buscando empleo. Cuando se empieza en un nuevo puesto, es importante realizar preguntas deliberadas sobre salario y beneficios para garantizar la estabilidad en su vida.

“Las personas no deberían sentir que deben ser discretas cuando preguntan por su nuevo paquete de beneficios, en particular si tienen familia u otras personas a quienes mantener”, dice Lorua Johnson, Vicepresidente Sénior de Comerica Bank.

Johnson ofrece los siguientes consejos para quienes cambian de empleo:

Prestar atención a su plan 401(k). Examine sus oportunidades actuales y futuras del plan 401(k) y decida si tiene sentido dejar los fondos como están o trasladarlos al plan de la nueva empresa. Si decide cobrar sus ahorros para pagar facturas, por ejemplo, recuerde el pago de la multa impositiva del 10% sobre sus ingresos del plan 401(k).

Johnson también recomienda a los empleados nuevos en puestos principiantes que se informen sobre la importancia de comenzar un plan 401(k). Aunque restar \$50 de cada cheque de pago puede parecer mucho dinero, los beneficios a largo plazo superan una pérdida tan pequeña.

Considerar una cuenta IRA. Quienes desean mantener intactos sus ahorros tal vez puedan considerar una Cuenta de jubilación individual (IRA) que se puede obtener a través de muchas entidades bancarias. Esto puede brindar ahorros libres de impuestos o con impuesto diferido hasta la jubilación, pero se queda en un solo lugar si el titular cambia nuevamente de empleo.

Averiguar los beneficios de salud. Con la inminente reforma de atención médica y los elevados costos actuales del seguro médico, Johnson dice que las personas deben conocer sus opciones. Los empleados potenciales deben informarse sobre el costo total eventual del seguro médico. Muchas empresas pagan una parte, o la totalidad de los gastos de seguro médico, y cada persona debe consultar cuál es el monto que se esperará que aporten.

Aportar a una cuenta de ahorro. También es buena idea apartar un monto de respaldo en una cuenta de ahorros, de forma que las personas queden cubiertas en caso de emergencias potenciales durante el cambio de empleo. Por ejemplo, puede haber un lapso en la cobertura de seguro médico entre un empleo y otro, y ese ahorro extra puede ayudarlo a pagar la cobertura temporaria.

Fuente: Comerica Bank; NÚMERO DE TELÉFONO DEL CONSUMIDOR

Para ver Claves financieras adicionales, visite www.comerica.com/financialbriefs.
Para obtener más información, comuníquese con Kyle Tarrance escribiendo a ktarrance@allynmedia.com o llamando al 214.871.7723.